



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MAJORANA"

Liceo Scientifico-Liceo Scienze applicate –Liceo Classico –Liceo Linguistico-Scienze Umane A.F.M –Turismo-Sirio I.T.C.-

Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale

Servizi per l' Enogastronomia Alberghiera

96012 AVOLA (SR) – Via Labriola, 1 Tel - 0931831970 // Fax 0931814021



Erasmus+

C.F. 92021320897

E_mail istituzionale: sris02300a@istruzione.gov.it

Posta certificata: sris02300a@pec.istruzione.it

We prepare for

Cambridge

English Qualifications

Excellent

School of English

Circ. n°90

Data, 07/11/2023

Ai Sigg. Genitori degli alunni

LORO SEDI

Oggetto: Sciopero generale nazionale per tutto il personale Docente, Dirigente e Ata a tempo determinato ed indeterminato in Italia e all'Estero per l'intera giornata di venerdì 17 novembre 2023 indetto da: SISA (Sindacato Indipendente scuola e Ambiente) - FeNSIR – Federazione Nuovi Sindacati Istruzioni e Ricerca – CGIL – UIL –USB PI – S.I.D.L. (Sindacato Italiano Diritti dei Lavoratori)

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà nella **intera giornata di venerdì 17 novembre 2023** interesserà tutto il personale Docente, Dirigente e ATA in servizio nell'istituto;

b) MOTIVAZIONI

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale e ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile o revocabile ogni biennio - Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediate *ope legis* - Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondarie di secondo grado - Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per i collaboratori scolastici - Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale - Recupero immediate dell'inflazione manifestatasi in questi mesi, procedendo con aumenti degli stipendi almeno del 20% netto, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori - Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori - *Ope legis* per il pensionamento volontario a partire dall'a.s. 2024/25 del personale della scuola docente ed ATA che risulti invalido civile dal 67% al 100% e con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai quaranta per tutte e tutti coloro che abbiano almeno trent'anni di servizio e di contributi, senza vincoli anagrafici – Totale revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU che foraggiano il mercato dei titoli – Contro la guerra e la discriminazione per motivi religiosi – Contro l'alternanza scuola/lavoro

perché rappresenta il subappalto gratuito di manodopera.- Incremento dell'organico del personale docente e Ata – Investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici belli ed efficienti - Un piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga – L'assistente tecnico ogni scuola del primo ciclo – La cancellazione del piano di dimensionamento scolastico – L'eliminazione della obbligatorietà di PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di Stato

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

CGIL 20,11 %

UIL 18,05 %

USP PI 6,74 %

SISA - FeNSIR -S.I.D.L. non hanno rappresentatività a livello nazionale.

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali

CGIL 74

USB P.I. 8

UIL 2

le altre organizzazioni sindacali non hanno presentato lista e conseguentemente non hanno ottenuto voti.

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
23/09/2022	SISA, C.S.L.E., FLC CGIL	0
18/11/2022	SISA	0,40
08/03/2023	Slai Cobas (con adesione Usi-Cit, Unione Sindacale Italiana e Usi Educazione), Cub, Sisa, , Usb (con adesione USB P.I.), Adl Cobas	0
06/10/2023	SISA	0,44
13/12/2022	CGIL, UIL SICILIA E UMBRIA	0,40
26/05/2023	USB (con adesione USB PI), FISU	0,81

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.



Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Calogera Alaimo